

**СОВЕТ**

**ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**шестого созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 27.07.2016 № 81-р

г. Тейково

 **О внесении изменений в решение**

 **Совета Тейковского муниципального района от 16.12.2011 г.**

 **№ 143-р «Об утверждении Положения о муниципальной службе Тейковского муниципального района» (в действующей редакции)**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.06.2016 г. № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Тейковского муниципального района Ивановской области

  **Совет Тейковского муниципального района РЕШИЛ:**

Внести в решение Совета Тейковского муниципального района от 16.12.2011г. №143-р «Об утверждении Положения о муниципальной службе Тейковского муниципального района», (в действующей редакции) следующие изменения:

1. В приложении к решению:
	1. Часть 4 статьи 6 Положения о муниципальной службе Тейковского муниципального района (далее – Положения) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1) сведения, предусмотренные статьей 17.1 настоящего Положения;»

* 1. Статью 8 Положения изложить в следующей редакции:

**«Статья 8. Квалификационные требования**

**к муниципальным служащим муниципальной службы**

1. Для замещения должностей муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.
2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются настоящим Положением на основании типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом ивановской области в соответствии с квалификацией должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной муниципального служащего его должностной инструкции. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. К гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, предъявляются следующие квалификационные требования:

1) для высших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или не менее трех лет стажа работы по специальности;

2) для главных должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование, стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее одного года или не менее двух лет стажа работы по специальности;

3) для ведущих должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности;

4) для старших и младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, без предъявления требований к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности.».

* 1. Часть 1 статьи 14 Положения дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1) непредставления сведений, предусмотренных статьей 17.1 настоящего Положения;».

* 1. Дополнить Положение статьей 17.1 следующего содержания:

«**Статья 17.1. Предоставление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие из идентифицировать, представителю нанимателя предоставляют:
2. гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих поступления на службу;
3. муниципальный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году предоставления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.
4. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими – не позднее 1 апреля, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются в форме, установленной Правительством Российской Федерации.
5. По решению представителя нанимателя уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.».

**Глава Тейковского**

**муниципального района С.А. Семенова**