



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.01.2022 № 12  
г. Тейково

**О поощрении муниципальных служащих  
администрации Тейковского муниципального района**

В целях стимулирования эффективности деятельности муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района, а также совершенствования системы их поощрения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 23.06.2008 № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области», руководствуясь Уставом Тейковского муниципального района, администрация Тейковского муниципального района:

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о поощрении муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления общественных связей и безопасности (Дубинчин А.В.).

Глава Тейковского  
муниципального района



В.А. Катков

**Положение  
о поощрении муниципальных служащих  
администрации Тейковского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 23.06.2008 № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области» и направлено на стимулирование успешного и добросовестного исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей, умения решать проблемы и нести персональную ответственность за принятые решения.

1.2. Положение определяет виды поощрений, применяемых к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в администрации Тейковского муниципального района, за исключением видов наград и поощрений, определенных решением Совета Тейковского муниципального района от 01.06.2016 № 75-р, и регламентирует порядок их применения.

1.3. Поощрение муниципального служащего администрации Тейковского муниципального района (далее - муниципальный служащий) - это форма общественного признания его заслуг и публичного оказания почета за достигнутые результаты в профессиональной деятельности, направленная на усиление заинтересованности муниципальных служащих в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, безупречной службе. Поощрение производится на основе индивидуальной оценки качества деятельности каждого муниципального служащего и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

1.4. Поощрение муниципальных служащих администрации Тейковского муниципального района основано на принципах:

- законности;
- гласности;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества работы муниципального служащего;
- повышения престижа труда муниципального служащего.

1.5. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

- 1) образцовое выполнение муниципальным служащим должностных полномочий;

- 2) продолжительная и безупречная служба;
- 3) выполнение заданий особой важности и сложности;
- 4) многолетний добросовестный труд, юбилейные и памятные даты или выход на пенсию;
- 5) достижение определенных показателей результативности служебной деятельности;
- 6) другие достижения в службе.

Образцовое выполнение должностных полномочий муниципальным служащим означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы администрации района.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

Важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется руководителем органа администрации, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

1.6. Все виды поощрений применяются к муниципальным служащим, проработавшим в администрации Тейковского муниципального района не менее одного года.

1.7. В отношении муниципального служащего не допускается применение одновременно нескольких видов поощрений.

1.8. Решение о поощрении муниципального служащего оформляется распоряжением администрации Тейковского муниципального района. Соответствующая запись вносится в личное дело и трудовую книжку муниципального служащего.

1.9. Поощрение муниципальных служащих, предусмотренное разделом 2 Положения, производится за счет средств бюджета Тейковского муниципального района.

1.10. Решение о поощрении принимается в порядке, установленном разделом 2 Положения, а также может быть осуществлено по инициативе главы Тейковского муниципального района.

1.11. Представление к награждению государственными наградами, к присвоению почетных званий Российской Федерации и Ивановской области является высшей формой поощрения муниципальных служащих и осуществляется с соблюдением порядка, установленного законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

За выдающиеся заслуги в исполнении своих должностных обязанностей муниципальный служащий может быть представлен к присвоению почетных званий, награждению почетными грамотами, орденами и медалями Российской Федерации и Ивановской области.

Вручение муниципальному служащему государственных наград, присвоение почетных званий РФ и Ивановской области производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Ивановской области.

## 2. Виды и порядок поощрений муниципальных служащих

2.1. За безупречную службу и образцовое выполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, новаторство, квалифицированное выполнение заданий особой важности и сложности, за другие достижения в работе к муниципальным служащим применяются следующие виды поощрения:

- денежное поощрение;
- награждение ценным подарком;
- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;
- присвоение классного чина муниципального служащего за особые отличия в муниципальной службе;
- занесения имен и фотопортретов муниципальных служащих на Доску Почета «Лучшие муниципальные служащие администрации Тейковского муниципального района»;
- награждение нагрудным памятным знаком Тейковского муниципального района.

### 2.1.1. Денежное поощрение

Денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему единовременно в связи с юбилеями при достижении им возраста 50, 55, 60 лет.

Поощрение в связи с юбилеями и при прекращении муниципальной службы выплачивается муниципальному служащему в размере до одного должностного оклада.

Решение о денежном поощрении муниципального служащего оформляется распоряжением администрации Тейковского муниципального района.

Вручение денежного поощрения производится в торжественной обстановке.

### 2.1.2. Награждение ценным подарком

Муниципальные служащие могут быть награждены ценным подарком.

Ценный подарок - это предмет, имеющий художественную и (или) материальную ценность, передаваемый в собственность муниципального служащего в качестве памятного дара.

Награждение производится на основании распоряжения администрации Тейковского муниципального района.

Мотивированное ходатайство на имя главы Тейковского муниципального района о поощрении муниципального служащего в виде награждения ценным подарком направляет руководитель структурного подразделения, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий.

Комиссия для рассмотрения ходатайств о награждении наградами и поощрениями Тейковского муниципального района, утвержденная

распоряжением администрации Тейковского муниципального района (далее – Комиссия) рассматривает представленные документы и определяет кандидатуры муниципальных служащих для награждения ценными подарками.

Награждение ценным подарком производится в торжественной обстановке.

2.1.6. Единовременное поощрение муниципального служащего в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет

Единовременное денежное поощрение муниципальному служащему выплачивается при прекращении муниципальным служащим муниципальной службы в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

В связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет муниципальному служащему на основании распоряжения администрации Тейковского муниципального района выплачивается единовременное денежное поощрение в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 15 до 20 лет - в размере до одного должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 20 лет и выше - в размере до двух должностных окладов.

Размер должностного оклада устанавливается на день увольнения с должности муниципальной службы.

2.1.7. Присвоение классного чина муниципального служащего за особые отличия в муниципальной службе

В качестве меры поощрения за особые отличия в муниципальной службе классный чин муниципальному служащему может быть присвоен:

а) до истечения срока, установленного частью 13 статьи 3.1 Закона Ивановской области от 23.06.2008 № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области» для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине муниципального служащего, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности муниципальной службы - не выше классного чина, соответствующего этой группе должностей муниципальной службы;

б) по истечении установленного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая должность муниципальной службы.

Присвоение классного чина производится на основании распоряжения администрации Тейковского муниципального района.

Мотивированное ходатайство на имя главы Тейковского муниципального района о присвоении внеочередного классного чина муниципальному служащему направляет руководитель структурного подразделения, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий.

Комиссия рассматривает представленные документы и определяет кандидатуры муниципальных служащих для присвоения внеочередного классного чина.

2.1.8. Занесения имен и фотопортретов муниципальных служащих на Доску Почета, а также размещение на официальном сайте администрации Тейковского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

в номинациях:

- «Лучшие муниципальные служащие администрации Тейковского муниципального района»;
- «Лучший муниципальный служащий месяца».

За безупречную и эффективную муниципальную службу и в целях популяризации заслуг в профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в структурных подразделениях администрации Тейковского муниципального района:

- в номинации «Лучшие муниципальные служащие администрации Тейковского муниципального района» на Доску Почета заносятся имена и фотопортреты лиц, замещающих должности муниципальной службы и приравненных к ним должностей, более 10 лет.
- в номинации «Лучший муниципальный служащий месяца» на Доску Почета заносятся имена и фотопортреты лиц, замещающих должности муниципальной службы.

Основанием для занесения на Доску Почета имен и фотопортретов муниципальных служащих является распоряжение администрации Тейковского муниципального района.

Мотивированное ходатайство на имя главы Тейковского муниципального района о поощрении муниципального служащего в виде занесения имени и фотопортрета на Доску Почета направляет руководитель структурного подразделения, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий.

Комиссия рассматривает представленные документы и определяет кандидатуры муниципальных служащих, чьи имена и фотопортреты подлежат занесению на Доску Почета.

Доска Почета располагается в здании администрации Тейковского муниципального района, а также имеет интернет версию на официальном сайте администрации Тейковского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

На Доску Почета помещаются цветные фотографии муниципальных служащих с указанием под ними их фамилии, имени, отчества, а также замещаемой должности муниципальной службы.

2.1.9. Нагрудным памятным знаком Тейковского муниципального района награждаются муниципальные служащие администрации Тейковского муниципального района, внесшие значительный вклад в развитие местного

самоуправления и становление муниципальной службы Тейковского муниципального района.

Награждение производится на основании распоряжения администрации Тейковского муниципального района.

Мотивированное ходатайство на имя главы Тейковского муниципального района о поощрении муниципального служащего в виде награждения нагрудным памятным знаком направляет руководитель структурного подразделения, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий.

Комиссия рассматривает представленные документы и определяет кандидатуры муниципальных служащих для награждения нагрудным памятным знаком.

