### **АДМИНИСТРАЦИЯ**

### **ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 24.07.2024 № 276

г. Тейково

**О внесении изменений в постановление администрации Тейковского муниципального района от 20.12.2023 № 497 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Тейковского муниципального района от 27.08.2020 № 228 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Тейковского муниципального района, их формирования и реализации, порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ Тейковского муниципального района», в целях обеспечения ответственного и эффективного местного самоуправления в Тейковском муниципальном района, администрация Тейковского муниципального района

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

Внести в постановление администрации Тейковского муниципального района от 20.12.2023 № 497 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района» следующие изменения:

В приложении к постановлению:

1. Раздел «1. Паспорт программы» изложить в новой редакции, согласно приложению 1.

2. Раздел «4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы» изложить в новой редакции, согласно приложению 2.

3. Приложение 1 к муниципальной программе «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района» изложить в новой редакции, согласно приложению 3.

**Глава Тейковского**

**муниципального района В.А. Катков**

Приложение 1

к постановлению администрации

Тейковского муниципального района

от 24.07.2024 № 276

**1. Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Совершенствование местного самоуправления на территории Тейковского муниципального района» |
| Срок  реализации программы | 2024 – 2026 годы |
| Администратор программы | Администрация Тейковского муниципального района |
| Ответственные исполнители программы | Администрация Тейковского муниципального района (отдел правового и кадрового обеспечения).  Совет Тейковского муниципального района |
| Перечень подпрограмм | 1. Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района.  2. Противодействие коррупции на территории Тейковского муниципального района |
| Цель (цели) программы | - Обеспечение ответственного и эффективного местного самоуправления;  - Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы;  - Создание системы мер по предупреждению коррупционных проявлений в органах местного самоуправления. |
| Объём ресурсного обеспечения программы | Общий объем бюджетных ассигнований:  2024г. – 505 400, 00 руб.  2025г. – 50 000, 00 руб.  2026г. – 50 000, 00 руб.  В том числе:  - бюджет Тейковского муниципального района:  2024г. – 505 400, 00 руб.  2025г. – 50 000, 00 руб.  2026г. – 50 000, 00 руб. |

Приложение 2

к постановлению администрации

Тейковского муниципального района

от 24.07.2024 № 276

**4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения | 2024  год | 2025  год | 2026  год |
| **Программа, всего** | | | 505 400,00 | 50 000, 00 | 50 000, 00 |
| - бюджетные ассигнования | | | 505 400,00 | 50 000, 00 | 50 000, 00 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | | | 505 400,00 | 50 000, 00 | 50 000, 00 |
| - областной бюджет | | | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | | | 0 | 0 | 0 |
| 1. | Подпрограммы | |  |  |  |
| 1.1 | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района» | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Подпрограмма «Противодействие коррупции на территории Тейковского муниципального района» | | 10 000, 00 | 10 000, 00 | 10 000, 00 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 10 000, 00 | 10 000, 00 | 10 000, 00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 10 000, 00 | 10 000, 00 | 10 000, 00 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |

Приложение 3

к постановлению администрации

Тейковского муниципального района

от 24.07.2024 № 276

1. **Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района» |
| Срок  реализации подпрограммы | 2024 – 2026 годы |
| Исполнители подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения  Совет Тейковского муниципального района |
| Цель (цели) подпрограммы | - Обеспечение ответственного и эффективного местного самоуправления;  - Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы. |
| Основное мероприятие (мероприятия) подпрограммы | 1. Основное мероприятие 1:  Повышение эффективности местного самоуправления  1.1 Мероприятие 1: Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления;  1.2 Мероприятие 2: Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы;  1.3 Мероприятие 3: Развитие кадрового потенциала муниципальной службы;  1.4 Мероприятие 4: Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.  1.5. Мероприятие 5: Обеспечение правовой основы органов местного самоуправления.  1.6 Мероприятие 6: Компенсационная выплата на подготовку граждан для муниципальной службы на договорной основе. |
| Объём ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:  2024г. – 495 400, 00 руб.  2025г. – 40 000, 00 руб.  2026г. – 40 000, 00 руб.  В том числе:  - бюджет Тейковского муниципального района:  2024г. – 495 400, 00 руб.  2025г. – 40 000, 00 руб.  2026г. – 40 000, 00 руб. |

**2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

1. Основное мероприятие 1 ­– повышения эффективности местного самоуправления

В рамках основного мероприятия предусмотрены мероприятия:

1.1 Мероприятие 1: Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления.

Мероприятие предусматривает развитие системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования служащих администрации Тейковского муниципального района.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок реализации: 2024 - 2026 гг.

1.2 Мероприятие 2: Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы.

Мероприятие предусматривает:

- совершенствование муниципальных нормативных правовых актов администрации Тейковского муниципального района по вопросам развития муниципальной службы, приведение их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Ивановской области;

- внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения;

- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;

- повышение взаимодействия муниципальной службы с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы.

Выполнение мероприятия подпрограммы не требует выделения бюджетных ассигнований из бюджета Тейковского муниципального района.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения

Срок выполнения мероприятия - 2024 - 2026 гг.

1.3 Мероприятие 3: Развитие кадрового потенциала муниципальной службы.

Мероприятие предполагает:

- совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва;

- применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;

- развитие института наставничества;

- совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Создание эффективной модели муниципального управления возможно посредством применения новых подходов к формированию кадрового резерва.

Этой цели можно достичь при наличии единой и эффективной системы отбора, профессионального сопровождения и использования высококвалифицированных, инициативных и перспективных кадров. Главная задача создания резерва заключается в том, чтобы выявить и объединить наиболее перспективных специалистов, необходимых для оперативного обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности.

Развитие института наставничества на муниципальной службе нацелено на оказание помощи муниципальным служащим в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения служебных обязанностей, что позволит решить следующие задачи:

- ускорение процесса профессионального становления муниципальных служащих, развитие их способности самостоятельно и ответственно выполнять функциональные обязанности;

- развитие профессионально значимых качеств личности;

- адаптация муниципальных служащих к условиям служебной деятельности;

- снижение текучести кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

Выполнение мероприятия подпрограммы не требует выделения бюджетных ассигнований из бюджета Тейковского муниципального района.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок реализации: 2024 - 2026 гг.

1.4 Мероприятие 4: Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Мероприятие предполагает:

- усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества предоставляемых муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций;

- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах;

- разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих.

Важнейшим направлением повышения эффективности муниципальной службы является внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В настоящее время показатели служебной деятельности муниципальных служащих недостаточно ориентированы на результативность исполнения должностных обязанностей, на достижение целей и приоритетов.

Необходимо обеспечить надлежащие условия для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, для эффективного функционирования муниципальной службы, способствовать внедрению в сферу муниципальной службы современных информационных технологий управления и совершенствованию системы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Создание современной системы материального и нематериального стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих является необходимым условием успешного развития системы муниципальной службы, эффективного достижения обозначенных целей.

Выполнение мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок выполнения мероприятия - 2024 - 2026 гг.

1.5. Мероприятие 5: Обеспечение правовой основы органов местного самоуправления.

Мероприятие предполагает защиту интересов и прав должностных лиц органов местного самоуправления.

Исполнитель: Совет Тейковского муниципального района.

Срок реализации: 2024г.

1.6 Мероприятие 6: Компенсационная выплата на подготовку граждан для муниципальной службы на договорной основе.

Мероприятие предполагает организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе по средствам проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между администрацией Тейковского муниципального района и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в Тейковском муниципальном районе после окончания обучения.

Исполнитель: отдел правового и кадрового обеспечения.

Срок выполнения мероприятия: 2024-2026 гг.

**3. Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы**

**Сведения о целевых индикаторах (показателях)**

**реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого  индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения целевых индикаторов (показателей) | | | | |
| 2022 | 2023  (оценка) | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Основное мероприятие 1: Повышения эффективности местного самоуправления | | | | | | |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших плановую аттестацию от плана на текущий год | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Мероприятие 1: Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления | | | | | | |
| 1 | Численность муниципальных служащих, прошедших в течение года курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации | чел. | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | Мероприятие 2: Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы | | | | | | |
| 1 | Доля нормативных правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы соответствующих действующему законодательству | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Мероприятие 3: Развитие кадрового потенциала муниципальной службы | | | | | | |
| 1 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | % | 28 | 28 | 28 | 30 | 32 |
|  | Мероприятие 4: Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | | | | | | |
| 1 | Доля утвержденных должностных регламентов муниципальных служащих в соотношении со штатной численностью | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.5. Мероприятие 5: Обеспечение правовой основы органов местного самоуправления. | | | | | | | |
| 1 | Защита интересов и прав органов местного самоуправления | % | - | - | 100% | - | - |
| 1.6 Мероприятие 6: Компенсационная выплата на подготовка граждану для муниципальной службы на договорной основе | | | | | | | |
| 1 | Количество действующих договоров о целевом обучении | шт. | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |

Источником информации о целевых индикаторах (показателях) муниципальной программы является администрация Тейковского муниципального района (отдел правового и кадрового обеспечения), Совет Тейковского муниципального района.

**Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:**

Реализация подпрограммы «Развитие муниципальной службы на территории Тейковского муниципального района» направлена на:

- совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации Тейковского муниципального района;

- повышение престижа, уровня открытости и гласности муниципальной службы;

- профессиональное развитие муниципальных служащих, направленное на организацию получения дополнительного профессионального образования, применение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков муниципальных служащих;

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышения их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы администрации Тейковского муниципального района;

- защита интересов и прав должностных лиц органов местного самоуправления.

**4. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

(руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения | | 2024  год | 2025  год | 2026  год |
| **Подпрограмма, всего** | | | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
| - бюджетные ассигнования | | | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
| - бюджет Тейковского муниципального района | | | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
| - областной бюджет | | | | 0 | 0 | 0 |
| - федеральный бюджет | | | | 0 | 0 | 0 |
| 1. | Основное мероприятие 1:  Повышение эффективности местного самоуправления | | Отдел правового и кадрового обеспечения | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 495 400, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |
| 1.1. | Мероприятие 1:  Повышение квалификации кадров в органах местного самоуправления | | Отдел правового и кадрового обеспечения | 40 000, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 40 000, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 40 000, 00 | 40 000, 00 | 40 000, 00 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Мероприятие 2:  Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы | | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Мероприятие 3:  Развитие кадрового потенциала муниципальной службы | | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |
| 1.4 | Мероприятие 4:  Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | | Отдел правового и кадрового обеспечения | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |
| 1.5 | Мероприятие 5:  Обеспечение правовой основы органов местного самоуправления | | Совет Тейковского муниципального района | 400 000,0 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 400 000,0 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 400 000,0 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |
| 1.6 | Мероприятие 6:  Компенсационная выплата на подготовку граждан для муниципальной службы на договорной основе | | Отдел правового и кадрового обеспечения | 55 400,00 | 0 | 0 |
|  | - бюджетные ассигнования | | 55 400,00 | 0 | 0 |
|  | - бюджет Тейковского муниципального района | | 55 400,00 | 0 | 0 |
|  | - областной бюджет | | 0 | 0 | 0 |
|  | - федеральный бюджет | | 0 | 0 | 0 |