**СОВЕТ**

**ТЕЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**седьмого созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

# от 29.01.2025 № 54/4

г. Тейково

О внесении изменений в решение Совета Тейковского муниципального района от 27.01.2016 № 50-р «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Тейковского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2023 [№ 131-ФЗ](consultantplus://offline/ref=77860CC18BA64AEB39403ADC729030F48A6E48085AD9468C7CEFFA2C55953F990B2E37ADF7BC3A2F7F0300E692273EC86F2B6430E35EDE8BwFHBM) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.11.2002 [№ 161-ФЗ](consultantplus://offline/ref=77860CC18BA64AEB39403ADC729030F48A6E48085BD4468C7CEFFA2C55953F99192E6FA1F5B5242E7C1656B7D4w7H2M) «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», руководствуясь Уставом Тейковского муниципального района

**Совет Тейковского муниципального района Р Е Ш И Л:**

Внести в решение Совета Тейковского муниципального района от 27.01.2016 № 50-р «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Тейковского муниципального района» следующие изменения:

В приложении 1 к решению подпункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в трудовом договоре в фиксированной сумме (в рублях) и рассчитывается исходя из тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (определенной в коллективном договоре), умноженной на коэффициент кратности.

Тарифная ставка (оклад) работника основной профессии определяется отраслевым соглашением по регулированию социально-трудовых отношений или, при его отсутствии, коллективным договором предприятия.

Если в коллективном договоре предприятия не предусмотрена тарифная ставка (оклад) работника основной профессии или такой договор не заключен, то для расчета оклада руководителя предприятия используется тарифная ставка (оклад) работника основной профессии, предусмотренная в положении об оплате труда работников предприятия.

Коэффициент кратности учитывает сложность управления предприятием, его техническую оснащенность, объем производства продукции (выполняемых услуг, работ), условия труда и социальную значимость предприятия, квалификацию руководителя и списочную численность работников предприятия, и устанавливается в соответствии с таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Списочная численность работников предприятия (человек) | Коэффициент кратности |
| от 5 до 10 | 2 |
| от 11 до 50 | от 2 до 4 |
| от 51 до 100 | от 4 до 6 |
| от 101 до 200 | от 6 до 8 |
| от 201 до 500 | от 8 до 9 |

Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в размере 2 минимальных размеров оплаты труда при невозможности определения работника основной профессии на предприятии, а также если списочная численность работников предприятия менее 5 человек.».

1. Обнародовать настоящее решение в соответствии с Уставом Тейковского муниципального района.
2. Решение вступает в силу после его официального обнародования.

**Глава Тейковского Председатель Совета**

**муниципального района Тейковского муниципального района**

**В.А. Катков О.В. Гогулина**